

## Zondagsdiensten in de ggz

Op 1 november heeft vakbond FBZ (Federatie van Beroepsorganisaties in de Zorg) acties aangekondigd in de ggz. Op deze dag, en wellicht in de periode daarna, zullen leden van FBZ in sommige ggz-instellingen zondagsdiensten draaien.

### Wat betekent dit voor patiënten/cliënten en medewerkers?

FBZ geeft aan dat de kwaliteit van patiëntenzorg door de acties niet geraakt wordt. De actie 'zondagsdienst' houdt in dat op een doordeweekse dag wordt gewerkt volgens de principes van een zondagsdienst. De actievoerders zijn wel in de instelling aanwezig en zullen patiëntenzorg verlenen zoals op een zondag gebruikelijk is. Daarnaast zullen vooral niet-patiëntgebonden werkzaamheden worden uitgevoerd, zoals vakgroepvergaderingen, wegwerken achterstanden in de administratie, supervisiegesprekken met aios, etc.

### Waarom zijn deze acties?

De reden voor de actie is dat werkgevers minder pensioenpremie betalen voor medewerkers met een inkomen boven 100.000. De overheid heeft besloten om de wetgeving te wijzigen voor medewerkers met een inkomen boven 100.000 euro. Tot vorig jaar mocht over het volledige salaris op een belastingvriendelijke manier pensioen opgebouwd worden. Dus ook als het salaris van de werknemer meer dan 100.000 euro bedraagt. Nu de wet is aangepast mag nog tot maximaal 100.000 euro inkomen belastingvriendelijk pensioen opgebouwd worden. Boven 100.000 euro moeten werknemers uit hun nettoloon zelf iets regelen voor extra pensioen. FBZ vindt dat de werkgever hier aan mee moet betalen. Maar werkgevers hebben dit geld niet beschikbaar. Als de werkgever toch meebetaalt, is er minder geld beschikbaar voor zorg of voor de medewerkers die minder verdienen dan 100.000 euro.

### Wat vinden de werkgevers hiervan?

Brancheorganisatie GGZ Nederland is het niet eens met de aangekondigde acties. Werkgevers zijn niet verplicht om betrokken medewerkers te compenseren voor deze overheidsmaatregel. Omdat alleen over de eerste 100.000 euro van het loon pensioen opgebouwd kan worden, krijgen werkgevers minder geld van de overheid voor de arbeidskosten. Tijdens de laatste cao-besprekingen hebben GGZ Nederland en vakorganisaties besloten tot een loonsverhoging voor al het personeel in de ggz. Iedereen profiteert hierdoor en niet alleen de medewerkers met een inkomen boven de 100.000 euro. Hierdoor is er alleen geen geld meer om bij te dragen in de pensioenopbouw over het loon boven 100.000 euro.

We hebben oog voor de gespannen arbeidsmarktsituatie en willen met FBZ in gesprek hoe we de positie van psychiaters kunnen versterken en verbeteren. Maar FBZ houdt vast aan de eis van volledige en structurele compensatie voor de lagere pensioenopbouw. Wat de werkgevers betreft hoort dat bij nieuwe cao-gesprekken, in samenhang met het arbeidsvoorwaardenpakket voor het volledige personeel in de ggz.

