



# Iedereen verdient een kans op betaald werk

## *Vind jij dat ook?*

De arbeidsmarkt is krap. Het vinden én behouden van gemotiveerde medewerkers is een uitdaging. Tegelijkertijd is er een grote groep mensen die kan en graag wil werken, maar daarbij extra ondersteuning nodig heeft. Met Individuele Plaatsing en Steun (IPS) maak jij als werkgever het verschil.

### Wat is IPS?

IPS is een bewezen methode die mensen met een psychische kwetsbaarheid ondersteunt bij het vinden én behouden van regulier, betaald werk. De focus ligt op talent, motivatie en een goede duurzame match tussen kandidaat en werkgever. Geen standaardtraject, maar maatwerk.

Wij zoeken werkgevers die openstaan voor:

- flexibiliteit waar nodig;
- ruimte om te leren;
- kijken naar mogelijkheden in plaats van beperkingen.

Wat je daarvoor terugkrijgt? Gemotiveerde, loyale en talentvolle medewerkers die graag willen bijdragen aan jouw organisatie.



*Onze IPS-kandidaat Jenny ontwikkelde zich en was zeer gemotiveerd. Geweldig om te zien hoe iemand met minder kansen op de arbeidsmarkt tot bloei komt in ons bedrijf.*

*Pim leerde veel in de werkplaats en nam werk uit handen van collega's.*

### **Wat bieden wij jou als werkgever?**

De IPS-trajectbegeleiders van MET ggz en Vincent van Gogh:

- gaan met je in gesprek over de (on)mogelijkheden van IPS als je open staat voor medewerkers met psychische kwetsbaarheid;
- bieden ondersteuning op maat: van telefonisch contact tot begeleiding op de werkvloer;
- zorgen voor regelmatige evaluatiemomenten;
- zijn een vast aanspreekpunt voor zowel werkgever als medewerker.

Jong of oud, met of zonder diploma: wij geloven dat iedereen met de juiste begeleiding duurzaam kan werken.

### **Waarom IPS werkt**

Werk geeft structuur, eigenwaarde en perspectief. Voor veel kandidaten is werk een belangrijke stap in herstel. Voor jou als werkgever betekent dit:

- betrokken medewerkers;
- extra continuïteit op de werkvloer;
- maatschappelijke impact maken.

### **Voor wie is IPS?**

IPS is bedoeld voor mensen die:

- een psychische kwetsbaarheid ervaren;
- gemotiveerd zijn om (weer) te werken;
- begeleiding of behandeling ontvangen binnen de ggz;
- recht hebben op ondersteuning via UWV of gemeente.

Wanneer iemand voldoet aan deze voorwaarden, kan IPS worden ingezet om stap voor stap toe te werken naar betaald werk.

### **Onze werkwijze**

Wij werken volgens de IPS-methodiek. Onze trajectbegeleiders zijn gecertificeerd. De kern: iedereen die wil werken, kan werken met passende (tijdelijke) ondersteuning, in een gewone werkomgeving. Een baan betekent voor onze kandidaten veel meer dan alleen werk. Dat gun je toch iedereen?

### **Samenwerken?**

Werk je in Midden-Limburg en sta je open voor inclusief werkgeverschap? Wil je jouw team versterken én iemand echt vooruithelpen?

Neem gerust contact met ons op:

**[ips@metggz.nl](mailto:ips@metggz.nl) | [ips@vigogroep.nl](mailto:ips@vigogroep.nl)**

**[www.werkenmetips.nl](http://www.werkenmetips.nl)**

**ips** 

